

NEWSLETTER

NOVEMBRE 2025



Conférence Refus de Soins

Vague de Rose

Duo Day

Big Bang de l'Emploi

Remise des diplômes

Mois sans tabac



EDITO

Avec le froid, la saison des budgets s'installe... et SOSAN se prépare. Dans un environnement jamais aussi incertain, la rigueur financière s'impose comme un exercice incontournable. Bien plus qu'une formalité, elle incarne notre responsabilité collective et notre volonté d'agir avec sérieux et maturité.

Un juste milieu à trouver : mission, équilibre, ambition

Dans le cadre de notre projet associatif, une question clé vous a été posée : Quelle doit être la finalité financière de Sosan ?

Option A : Priorité à la mission, quel que soit l'impact financier.

Option B : Un budget strictement à l'équilibre.

Option C : Une gestion efficiente générant des excédents pour préparer l'avenir.

Chaque option a recueilli un tiers des voix. Cette répartition reflète la diversité de nos attentes et l'importance de trouver un compromis audacieux entre engagement social et gestion prudente et visionnaire.

Dessiner l'avenir

Notre projet associatif doit définir les grandes orientations des 5 prochaines années : axes de développement, priorités et investissements nécessaires. Parmi les défis déjà envisagés : création d'un EHPAD, acquisition d'un SAAD, compléments d'offre et investissements matériels pour le SMR, refonte de notre système informatique...

Dans un contexte où les financements publics se raréfient, nous devons redoubler d'efforts pour consolider notre crédibilité et notre légitimité. Notre ambition : devenir un partenaire incontournable en Sarthe, reconnu pour l'excellence et l'innovation de nos actions.

Ensemble, relevons le défi

La route est ambitieuse, mais notre détermination est à la hauteur. Les choix que nous ferons aujourd'hui façonneront le SOSAN de demain. Saisissons cette opportunité pour bâtir une association plus forte, plus résiliente, et toujours plus proche des besoins de notre territoire.

CONFÉRENCE REFUS DE SOINS ET D'ACCOMPAGNEMENT : UN SUCCÈS

Le 20 novembre dernier, plus de 250 professionnels de santé, issus de secteurs et d'horizons variés, étaient réunis pour réfléchir ensemble, partager leurs expériences et renforcer leurs pratiques autour d'un enjeu essentiel : comment mieux comprendre, prévenir et accompagner les situations de refus de soins et d'accompagnement. Merci à l'ensemble des participants pour leur présence et la richesse des échanges.

Et une mention spéciale aux trois intervenants : Pr Eric FIAT, philosophe, Dr Florence DECIRON, médecin, Pr Magali BOUTEILLE, juriste, dont les interventions éclairantes ont permis d'apporter analyses, outils concrets et perspectives nouvelles qui nourriront nos pratiques. Enfin, nos sincères remerciements à M. le Député, Jean-Carles Grelier, pour avoir accepté d'ouvrir cette conférence. Son intervention a rappelé l'importance de ce thème majeur, à la croisée des droits fondamentaux, de l'éthique médicale et des enjeux de santé publique en France. Cette mobilisation collective montre à quel point le sujet est au cœur des préoccupations des professionnels.

Continuons à avancer ensemble !



VAGUE DE ROSE CHEZ SOSAN

Parce que cette cause nous touche, nos équipes sur l'ensemble des établissements Sosan se sont mobilisées tout au long du mois d'octobre dans la campagne Octobre Rose : Repas Rose, Marche de 5KM...

Merci à chacun(e) pour votre engagement et votre mobilisation !

Ensemble, faisons avancer la cause



UNE JOURNÉE POUR FAIRE BOUGER LES LIGNES



Le 20 novembre dernier, à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, l'association Sosan s'est engagée pour l'inclusion aux côtés de personnes en situation de handicap, à l'occasion du DuoDay, une journée nationale de stage découverte en entreprise. Le principe ?

Une personne en situation de handicap forme un duo avec un professionnel de notre équipe pour découvrir un métier, échanger et ouvrir le champ des possibles. Merci à toutes nos équipes mobilisées qui ont fait de cette journée un temps fort d'humanité, d'apprentissage et d'ouverture.

TEAM RH AU BIG BANG DE L'EMPLOI

En octobre dernier, nos équipes RH ont eu le plaisir de rencontrer plus de 60 candidats motivés et curieux de découvrir nos métiers, offres d'emploi, opportunités de stage et d'alternance. Des échanges riches et surtout de belles perspectives pour l'avenir.



100% DE RÉUSSITE !

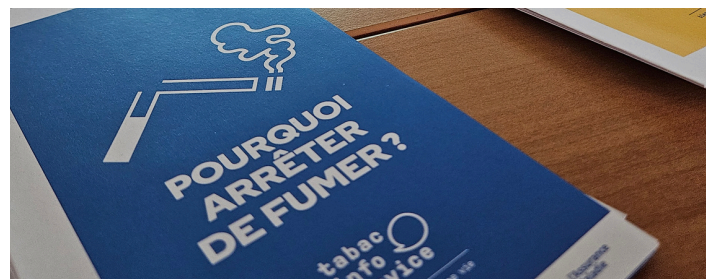
Un grand **BRAVO** à nos 16 salariés qui ont tous obtenu leur certificat national d'intervention en autisme après une année d'engagement, de formation et de travail acharné. Félicitations à toutes et à tous !

EN NOVEMBRE, ON ARRÊTE ENSEMBLE

Dans le cadre du Mois sans tabac, des ateliers de sensibilisation ont été proposés à l'ensemble des salariés Sosan sur le mois de novembre.

L'objectif : informer, accompagner, et soutenir ceux qui souhaitent arrêter de fumer et comprendre les enjeux liés au tabac.

Nous remercions les équipes du CSAPA et le Service Addictologie du Pôle SMR pour l'organisation de cet événement.



Événements

**1-18
DEC**

Jeu concours photos
Photos d'équipe "Sosan sur son 31" à envoyer
à l'adresse : dolores.coiffard@sosan.fr

2026

**5
JANV**

Soirée des Voeux Sosan
64, rue de Guetteloup au Mans à 17h45

