



EDITO

Pierre GRONDIN
Président Sosan



Le printemps est enfin là, et avec lui, nous l'espérons tous, le retour du beau temps. À l'unisson de ce changement de saison, notre association connaît elle aussi un nouvel élan, bien que ce début d'année ait déjà été marqué par quelques beaux rayons de soleil.

- Premier rayon de soleil : les embauches. Depuis le début de l'année, 38 recrutements ont été effectués, un chiffre encourageant, même si les efforts pour stabiliser les effectifs et surmonter les défis de recrutement demeurent constants. Nous restons particulièrement mobilisés face à la situation présente qui reste difficile et accordons une priorité absolue à l'embauche de nouveaux médecins, qui sont essentiels à l'avenir de notre association.
- Second rayon de soleil : notre rencontre avec l'équipe du FAM. Cette équipe fait preuve d'un engagement remarquable dans un contexte particulièrement difficile, où l'accompagnement de résidents au comportement parfois violent nécessite une attention constante, et beaucoup de résilience. C'est l'occasion pour nous de rappeler que la santé des salariés de l'association est notre priorité absolue. La qualité des soins et de l'accompagnement aux patients et aux résidents passe avant tout par des salariés en bonne santé physique et mentale. Nous insistons sur l'importance de remonter toute difficulté avec transparence, et si possible sans affect ; c'est ainsi seulement que nous pourrons traiter efficacement les causes racine aux problèmes et éviter la répétition de situations à risque.

Si ce début d'année a vu nombre d'autres rayons de soleil, je m'arrêterai ici pour vous laisser découvrir dans votre newsletter les premières initiatives du comité éthique, notre action à la formation routière, ainsi que les premiers changements apportés à notre flotte de véhicules, dans une démarche de sécurité, de confort et de respect de l'environnement.

Avant de conclure cet éditto, je tiens à exprimer une grande satisfaction : SOSAN poursuit sa transformation. Après le changement de nom et de logo, c'est désormais un nouveau visuel qui vous accueille au siège comme à Parigné et dans nombre d'antennes.

Bonne lecture à toutes et à tous ! Et si, par hasard, la météo tardait à être printanière, n'hésitez pas par de vos initiatives à illuminer SOSAN de vos rayons de soleil."

Sécurité routière : tous responsables



Nous sommes ravis d'avoir accueilli la Direction Départementale des Territoires (DDT) de la Sarthe pour une action de sensibilisation à la sécurité routière auprès des salariés Sosan. Une intervention pour aborder 3 principaux thèmes :

- la vitesse
- le téléphone au volant
- la fatigue

Pour garantir la sécurité de tous, Sosan souhaite sensibiliser l'ensemble de ses équipes aux bonnes pratiques de conduite. Nous remercions vivement la DDT pour leur intervention et les 45 participants à ces ateliers !



Un vent de renouveau dans nos locaux !

L'accueil du site de Parigné et du siège social du Mans ainsi que l'HAD ont été récemment réaménagés : nouvelle peinture, mobilier tout neuf et signalétique intérieure revisitée. Tous les ingrédients pour un cadre de travail plus lumineux, plus inspirant et aux couleurs de Sosan !

Nous espérons que ces nouveaux espaces de travail et d'accueil plus conviviaux raviront autant les salariés que nos patients et partenaires.



Nouvelle flotte automobile

En lien avec sa politique **RSE**, Sosan s'est fait livrer mi-mars ses 4 premiers véhicules **hybrides** (sur un total de 25 prévus en 2025) sous le soleil sarthois !

Ces véhicules hybrides permettent moins d'émissions de gaz à effet de serre et une réduction de la consommation de carburant.

Ce sont les équipes de Conlie qui ont eu la chance de tester en avant-première les véhicules avec le Responsable Achats Sosan et les professionnels Mazda Le Mans - Groupe Legrand

Avec ses véhicules équipés des dernières technologies en matière d'aide à la conduite, Sosan s'engage à contribuer aux bonnes conditions de circulation de ses salariés et souhaite sensibiliser à l'éco-conduite.

Zoom Comité RSE

Notre association a été retenue pour l'appel à projet de la MAPES (Mission d'Appui à la Performance des Établissements et Services sanitaires et médico-sociaux) dans le cadre du bilan carbone obligatoire à réaliser pour notre association. Le bilan carbone va permettre de mesurer les émissions de gaz à effet de serre (GES) de notre structure. Il prend en compte toutes les sources d'émissions, comme l'énergie consommée, les transports, la production et la gestion des déchets. L'objectif du bilan carbone est d'identifier les postes les plus polluants afin de mettre en place des actions pour réduire l'empreinte carbone de Sosan.

À vos agendas !



Conférence sur les troubles du spectre de l'autisme organisée par Sosan et l'ADAPEI 72 à l'Université du Mans (Amphithéâtre 2 - UFR Sciences) le 22 avril 2025 de 18h30 à 20h30.

Lombalgie 72 : 20 ans après !
Thème Lombalgie du sujet âgé.
Samedi 26 avril 2025. Domaine de la Groirie à TRANGE.

